

# 中国农业银行校园招聘面试真题汇总

感谢智仕教育学员提供  
考银行，选智仕

## 1、【农行直属机构 11.4】—舒同学（西安交大）

之前参加过农行直属机构的，专业面除了个人基本情况外问的唯一一个专业问题是人民币现在要推向国际化，从跨境清算这个角度你是怎么看的。

无领导是两个观点一开始就分好两组人，最后讨论出同一结果，材料是关于信用贷款的信用缺失问题如何解决，a 观点大概是要大力宣传道德规范一类的，就是思想上纠正大家；b 观点是制定法律

## 2、2017 农总投行春招面试经验—李同学（帝国理工）

面试方面，就不要做春招没有大神的白日梦了，事实上一个个简历都很吓人，各种证书国奖 闪瞎狗眼，所以参加下一次春招的同学一定要多多准备，临阵磨枪，不快也光。

综合面是对抗式无领导小组讨论，我觉得既然叫讨论，跟辩论还是不同的，先摆出求同存异，互相理解的态度，尽力找到双方论点的交叉点比较重要，吵起来就不好了。题目是该不该推广虚拟信用卡。

专业面是多对多，8、9 个考官面 10 个人，主要问题有两个方面，一个是银行投行岗业务，一个是个人经历，重点是商业银行投行岗的具体业务，与券商投行岗的不同，为什么有这些不同，怎么解决某些券商投行业务商业银行投行部不能参与的问题；以及对债券市场的看法，公司债政策的变动以及影响，怎么看最近频频出现的违约事件；对并购重组业务的看法；金融脱媒对商业银行的影响。

## 3、农行总行投行岗 2017 春招面试

面试是一天完成的，分了两场，综合面和专业面，这个是和农行其他岗位一样的，区别就在于专业面的内容不太一样

综合面是辩论式的无领导小组讨论，啊啊啊我超级不擅长啊，最后两组要达成统一意见，然后我们组就屈服于对方了。。。题目是一个防止女性受侵害手环的大学生创业项目，要不要支持。。

专业面试一组的人一起进去，我们组 9 个人，面试官也差不多 9 个人，进去后先是 1 分钟自我介绍，然后是面试官提问，基本上是面试官问一个问题然后大家谁想到谁回答，每个人都有机会，问题主要是和投行相关的具体问题，不太涉及个人简历，最后还有一个英语问题，是用几个关键词形容一下投行人员在你心中的印象。前面的问题包括银行的投行和券商投行 差异在哪，优劣势，银行投行怎么发展，大概就是这一类的，有时候会根据你的回答追问。我们组女生比较多，有个面试官就问到女生如何平衡工作和生活，还有二胎啥的。。以及现在有没有 offer 和签约。。

考銀行 選智仕

#### 4、数据中心产品测试（非计算机类）

面试在数据中心本部，丰台七里庄出来 300 米的样子。面试 12 个人一组，多对多面试，每个人有个号码牌。进去后自我介绍+ 随机提问。自我介绍时候不能透露自己名字，虽说是 1 分钟自我介绍但是所有人都超时了呢没有被打断。后续问问题基本就是结合简历、自我介绍 来问，也有些就是随机发问，比如对工作地点比较偏远有什么想法等等。组内基本是人大、央财外经贸这个级别，没碰到清北大神。但是！面试的人很多！这个岗位实际上招的人也就 十几二十几，结果叫这么多人来面试，而且整个面试感觉面试官对我们组没有谁特别感兴趣，感觉炮灰掉了。。。。。。不管怎么样，数据中心还是很清闲的。

#### 5、农行总行研发中心

##### 【笔试经验】

农业银行研发中心笔试：笔试，计算机网络，数据库，数据库的题很多，有语句，C 语言读代码，比较费时间，测试，还有 10 个 epi 计算题，3 个编程

##### 【面试经验】

农行总行研发中心面经：面试自我介绍，根据自我介绍问题，我就问到了 python 基础和 MySQL

#### 6、总行数据中心北京运维岗面经

每个人被带到面试官处，5 考官对 5 面试者对坐。

面试官们挑自己感兴趣的人面。

问题主要都是跟项目相关，同学们背景各异，显然面试官们对其中以为搞安全、渗透测试的 比较感兴趣，他的实习也比较牛，各考官对他均有所询问。

其他人有搞机械的，有搞网络的，面试官问的也比较具体。

没有对集体提问写答案这种形式，但是每个人桌子上有两张纸和一支黑色记号笔 学校方面北邮北航北理工都有，纯研究生，以后的同学们也可以做个参考。

## 7、江苏泰州农行 11,10 面经

互联网+形势下，新的消费热点，然后让你提出清七个新的消费业态，自己提出嘛，然后再按照那个重要性来排序。

半结构化，如果你和一个很强势的同事在一起共事，应该怎么办？

## 8、江苏农行 11.11

内容很简单：1 无领导小组：一大段材料，最后自己想出针对地摊经济的七个措施并排序（6分钟） 2 半结构化，就是领导让老李来带我这个新人，但是老李对我不满，说我能力不足，经验不足，问我该怎么办？

## 9、【江苏农行 2021 秋招科技岗】

银行岗位：农行江苏分行科技岗

面试时间：2020 年 10 月 27 日

考察了半结构化+专业测试

半结构化：11 人，20 分钟；

1) 介绍自己的一个技术项目；

2) 然后随机提问——我回答的问题是，如果在工作中发现了一些自己不确定的问题或者漏洞，你会怎么办？

3) 个人提问时，有一个人还被问了简历上的实习经历具体是做什么的，具体负责哪些地方。

#### 10、农行徐州分行 11 月 9 日在线面试

无领导：未来城市，文化社区两个方面，未来城市有健康，教育，邻里关系，文化有三个文化，旅游，传统，地区。问你给未来建设城市的建议，七个，并且排序。

半结构主要是各方面问经历，比如结合你自己的经历说一说你对啥啥啥的看法，我被问到的是如果录用你，你跟一个老员工一起，但是他老是忙私事，工作都是你自己做的，你怎么办？

#### 11、农业银行江苏分行 11 月 9 日在线无领导

8 人一组，排序问题

首先无领导小组面试，5 分钟看材料，每人一分钟的发言，六分钟的讨论，两分钟的归纳总结。其次半结构化面试，问题是：假设和你一同入职的同事比你优秀你该怎么办？

#### 12、【江苏农行 5.6 在线一面】

3 个考官，10 个考生，有专门计分

无领导：10 人无领导小组，排序题

半结构：

1、你遇到什么情况会压力很大

2、为什么来银行

#### 13、【苏州农行 2021 秋招】

农行苏州分行 2021 面试题目分享

无领导：A 组支持企业跨界 B 组不赞成

半结构：什么时候压力最大、方案做的没别人好怎么办、遇到 VIP 要看存款章程怎么办、根据无领导表现的提问

#### 14、【农业银行浙江分行面试真题 10.27】

问了三个问题，自我介绍，有没有应聘别的银行（职业规划是什么），柜台工作枯燥乏味，你最多愿意干多久

#### 15、浙江农行 10 月 29 日面经

一分钟自我介绍，然后根据自我介绍提问；

后面随机抽题提问，浙江，实习经历，家庭。以及一些跟银行有关的问题

18、农业银行浙江面经分享：

- 1.一分钟自我介绍
- 2.在工商银行实习的情况
- 3.还报了哪些银行，交行和农行选哪个
- 4.为什么报浙江的银行
- 5.学习成绩在校的排名
- 6.性格方面

19、【宁波农行 11 月 2 日】

线上面试，进去先 1 分钟自我介绍，然后是半结构化的问题，说一下有没有什么事是付出了很多努力但没做成的，然后是怎么克服挫败感的，之后问了实习过程中有无印象深刻的经历，最后问了秋招都投了什么（我就主要是银行），然后问如果都给了 offer，怎么选择，结束，大概就 10 分钟，考官感觉特别急[破涕为笑]

20、【农行上海，11 月 15 号】

农行上分支行营销岗面试题：无领导小组讨论：信用卡保险营销任务；半结构化：推销 100 张 ETC 卡，作为小组成员愿意承担多少张的任务；如有异性约吃饭，是否赴约？

21、农行上分 2017 校招面试经验

写下这些的时候已是 2016-12-16，农行第一批体检通知发放的日子，心心念念了好多天，然而并没有自己的名字，心情还是有些失落，期待一周后的二批通知！

农行是最近面试最走心的一个，也是四大行中唯一一个过了笔试的银行。我是理工科背景，四大行笔试纯属裸考，所以很珍视农行的面试机会。言归正传，讲讲自己农行上分的面试经历。

面试时间：2016-12-06 pm12:30

地点：天城大酒店8楼

过程：提前15min到达，先查看证件，签到，然后被带到等候区，参加面试的人很多，据说当天有几百人，秩序很好。签到之后，10人一组准备群面。进场之前，随机抽号，不能透漏个人信息，在登记表上不能写个人家庭背景之类的，同时上交手机。每个人发一个胸贴，有自己的编号。准备就绪，进场。群面有三个面试官，同时有录像，整个过程感觉很公正透明。讨论之前，面试官会讲解整个面试的流程，及注意事项，这个过程要认真听。话说我们那组10个人全是女生，但整体还算和谐。案例是关于购置一批代表中国文化的礼物送给国外来参观的旅游团。有经费限制，10个产品，每人负责推荐一个，如果自己的礼物被团队采纳会有加分。先是每个人一分钟阐述自己的观点，然后自由讨论。由于是一号，我一开始就亮明了自己的思路，并建议团队按什么样的框架来讨论，随后大家都赞同，最终大家在规定时间拿出了方案，并做了陈述，从面试官的反应来看还是比较满意的。讨论结束，面试官会针对个人表现，问一些具体的问题。个人觉得面试过程不要互掐，讨论最好有个框架思路，比较高效，否则时间可能来不及，毕竟人多。群面大概就是这些。

群面过后会被带到其他楼层，参加3V3的面试，半结构化面试，先是1min自我介绍，然后根据简历问一些常规问题。每个人大概就问2-3个问题，时间很短。问道有用农行的信用卡吗，以及为什么选择农行，专业不相关怎么看待，整体来看比较常规化。面试官也很和蔼，氛围不错。

## 22、2017 农行上分 第二批

下午4点收到农行第二批体检通知了，等的心都快碎了。打电话过去，说不是差额体检，只要体检通过就安排签约。迫不及待把消息告诉了家人，只求体检一切顺利。我外地草根，本科外省小二本，研究生另外省985，金融专业。全因男朋友在大上海工作，并且很忙，所以希望我过来找一相对清闲工作，所以我毫不犹豫过来了。从10月份找工作到现在，一直无着落，面了多家银行被拒，多家银行连网申都没通过。农行感觉最好，因为当时面试，工作人员交代不让说家庭背景，我真心感觉被尊重了一回。可是上星期还是没收到体检通知，以为就这么被刷了，还好，终于结局是好的。

说下一路过来的体会。首先我银行笔试什么的都没有刻意准备过，买了一堆资料基本都浪费了。但是在网上找了一些公务员考题，把每个类型的题基本都做了一遍。个人觉得农行的笔试不难通过。面试是一面二面安排在一天，很有效率。一面群面，个人还是觉得要多发言，适当强势一点。群面这种东西真的是要多体验，慢慢就有感觉了。想当初9月面某大型民企时是被大家嫌弃不愿合作的对象。现在面试已经被同学们选为最愿意共事的。农行本科和研究生是安排在一起的，可能很多本科学弟学妹没有经验，所以要有信心带领他们把问题解决掉。二面是结构化面试，三个老师，三个学生。首先自我介绍，然后根据基本资料或者实习经历简单问一些相关的问题。每个人差不多3-4个问题，十多分钟就结束了。

## 23、2017 上分面经

我一个地方大学211毕业，学的是比较冷门的文科专业。

面试在12.4号，在天城大酒店，地方很好找，日月光出来之后就看到了。

我是下午一点半的面试，12点多到的时候已经有不少人了。到会议室等待了一会儿，期间做了一个问卷调查，就去抽号码、收手机等待面试了。

第一面是无领导，三个主考官，流程都大同小异，我们小组讨论得还算比较成功。大部分都发言比较积极，最后考官就请同学互相评价。而且考官也给表现没有那么突出的伙伴一个解释的机会，让人觉得很人性。



无领导结束之后就是半结构，3v1，刚进去就有一个男性考官说一些注意事项，不能提及姓名背景等等，然后就是自我介绍，三个考官轮流问一些比较正常的问题。

值得一提的是，这次面试的过程中，无论是三个考官还是工作人员都特别 nice，尤其半结构

是的一位男性和两位女性考官，真的是笑容如春风般温暖，这一点值得给农行点赞。面试结束以后就是去拿手机然后合影留念，就结束了。

我学的是一个很冷门的文科专业，没有一点银行常识，算是思维比较活跃，但是这次面试算是我这辈子第一次发言这么主动了。

#### 24、2016.12.06 农行上分面试经验

我报的是城区支行，面试地点都在天诚大酒店，到了没等两分钟就排队抽签了，抽的是群面的编号，抽完后手机上交。

群面 10 人一组，形式是角色扮演，每人分别发言 1 分钟之后小组讨论（HR 在计时，1min 没说完会被打断。。。），最终达成一致观点，选出一人汇报，并在 A3 的大白纸上写出结论。之后面试官会问大家问题，因为我们组的题目是推荐礼品给来华交流的留学生，选项有 10

个礼品，开始前抽签决定谁推荐什么，推荐的产品最终没被采纳的同学会被扣分。面试官问了没被采纳的同学，怎么理解这个被扣分，认不认可；问了产品被采纳的同学在观点形成中的贡献率有多少。

群面之后是单面，三对三，我这组可能是面试官没什么兴趣，让我们自我介绍完之后让我们分别用三个词说一下自己的优点和缺点，然后就没有了。。。没。。有。。了。。。。就结束了。。。。。。

出来的时候问了下外面的工作人员说一个周以后会通知。

总结一下，印象比较深的是整个面试过程不让说自己的名字和家庭信息，面试开始之前面试题是密封好的，也就是每组的题应该都是不一样的。我不是强势的人，群面时推荐的礼品没被采纳，而且单面也完全没有任何机会表现。。。。感觉群面可能是主要的依据吧，所以最好尽可能给自己争取到机会，积极一些，一定要敢于争取啊。。。。

## 25、农行上分一面及二面

我下午一点到面试地点，拿完号码牌之后去等待面试，挺快的。

一面，群面，我们小组的题目是20名奥地利留学生要回国了，给22000元采购具有中国特色的礼物，一共十种。每人抽签选择一种礼物，作为这个礼物的推荐者，最终没有被小组方案采纳的礼物的推荐者会被扣分。

思路，平均下来每人1100元左右的礼物。从实用性美观性代表性方面考虑。

过程，阅读五分钟，每人一分钟陈述自己方案，我悲催的一号没陈述完就被打断了

之后好像是18分钟讨论，我们选择了苏州刺绣，景泰蓝，脸谱，唐诗三百，书法，熊猫玩偶，还有一个忘记了一共七种。

二面，比较常规，自我介绍，对岗位的理解，为了加入农行做了哪些准备。

## 26、农行上分热乎面经

昨儿才面的上分农行，热乎着刚出炉呢！首先，人很多，灰常多！从上周日就听说上分农行安排面试了，而我去的时候已经是第三天了。。。名单呼啦啦的长。所以啊，竞争这么激烈，放好心态很重要。千万不要太紧张了。一天两轮，先是无领导，我的组员们相处和谐，合作顺畅，在二十分钟内完成了作品，理清了所有思路和逻辑。感恩遇见这么好的团队！然后会有很和善

的姐姐带大家去楼下参加结构面。面试官人都很不错，不会故意刁难，更不会势力地问家庭背景。这点上给农行点个赞。想当年去泰隆银行面试时，面试官直接就问你有没有人脉、每个月能拉多少钱。。。

## 27、农行 1207 上分面试

我 1207 上午去面试，9 点场一直面到 11 点多。一开始先是无领导小组面试，场面略严肃，十个人。之后进行互评。

结束之后等待半结构面试，三个面试官，人很 nice，问的问题也都不难，主要是为什么来农行，有什么优势等等基础的问题。

整体感觉非常正式隆重，手机收掉，不允许暴露家庭背景和姓名。

面试结束之后还有拍照合影环境，感觉很人性化。

## 28、农行上分面经

我是周六早上面试的，上午一面是群面，我们组的题是讨论中国地铁放书活动的问题，题目要让我们提出解决方案并在展示环节进行演练，而且每个人都要固定一个角色，有分析者、挑战者、监督者神马的，每个角色都有自己的职责.....总之就是各种麻烦，比之前经历过的

群面都麻烦很多，而且根本不知道要演练些什么啊有木有 QAQ，最后我们小组表现的也不太好，展示的时候全程尴尬.....最后面试官问了两个同学，如果这轮要淘汰三个人，让他们

说是谁，然后让每个人说自己表现不好的地方。

然后就是二面，二面问了我为什么要来农行，农行吸引你的地方之类的问题，最后还问了我的生源地。

二面完了每个人都可以照一张相做纪念。

### 29、2017 校招农行上分

我小硕，很希望加入银行工作。参加了几个银行的招聘，主要流程都是一样的，网申 - 笔试 - 面试，笔试各大银行每年卷子各有侧重，总的知识框架不变，所以笔试下来，我总结一句话，做个有心人，才能厚积薄发，这点也是我觉得自己需要多加改正的。

面试，大多是先无领导小组讨论，而后结构化或半结构化。农行上分的面试，无领导小组不淘汰候选人，所有人都会参加两轮面试，所以我猜想，最后可能会加上所有分数进行排名、选择候选人。。我是 12 月 6 日参加的面试，第一轮无领导小组是 10 候选人v3 面试官，题目是推荐纪念礼品，10 个组员每人抽一个先，准备 3 分钟后逐一进行 1 分钟陈述，最后小组讨论出一个最终礼品采购方案；第二轮半结构化面试是 3 候选人v3 面试官，逐一做自我介绍，然后面试官提问些问题，回答顺序随意，有想法即可说出。我觉得，这一轮面试是面试官根据实际情况进行灵活提问的，可以是简历的、可以是关于行业前景的、抑或是和最近政策相关的，所以我依旧觉得平时积累很重要，要做有心人，多思考多总结。我脑瓜不灵，每天睡醒都会觉得自己回答的很糟糕，如果再给我一次机会我会。。。

### 30、农行上分

我是当天下午三点半的面试，我大概两点半就到了，等了一会就先进行一面了。下午女生较多，我是男生，感觉略有压力。

一面无领导，我们组的题目是大学扩招计划如何分配到各学院，我觉得我们组配合还挺好，最后也有个很好的结果，个人的话，我觉得我参与次数还算不少，讨论刚开始发言较多，讨论结束后，面试官会问每一个组员与讨论相关的问题，比如觉得某队员表现如何。

接下来就是二面了，三对三，主考官都非常和蔼，非常有亲和力，问了一些与简历及经历有关的问题，自我介绍不允许透露个人信息，姓名及背景，这点挺好的。

### 31、上分面试

今天下午3点多的上分面试，到的时候大厅里已经等了很多，之后我等等整个一个多小时才被叫到去交资料，之后再是漫长的等待，之后终于开始群面了，群面是每组10个人，我们小组进行的是方案设计，还要分配角色。说实话，这个我非常不擅长，不知道那个角色分配到底是干什么的，然后小组内部也出现了矛盾，有两个人同时抢着要当领导者。说实话，感觉大家都蛮厉害的，纷纷变着法子找各种借口想当计时者，记录员，还有一个人一开始就说自己想做总结陈词的人。。。说实话，真的很不喜欢这样的人。。。群面每个人看5分钟的材料，然后小组讨论25分钟，要求最后给出统一的解决方案，并最后写在一张A3的纸上，

最后5分钟小组展示，不是推举一个人总结陈词，而是每个人都可以发言。在小组讨论过程中，我觉得自己所在小组不是很和谐，总是有人提出反对意见，然后感觉领导者思路也不是很清楚，总之比较乱。最后发言完毕之后，面试让大家纷纷评价自己右手这位同学的优缺点。。。之后群面就结束了，再等待半个小时之后就是单面，1对3，主要就是聊聊为什么选择农行什么的。值得一提的是，今年的农行面试都是双盲的形式，就是你不能说出自己的名字，家庭背景和户籍什么的。。。

## 32、2017 农行上分一面二面面经

12.4 周日面试，地点在九号线打浦桥下来金玉兰广场，海底捞后面的天诚大酒店，到了现场先审核身份证学生证、领一张个人信息确认表，然后到一个很大的候考室里面扫二维码做调查问卷，之后工作人员会告诉你坐在哪一排（这一排的人会是你群面时的队友，一组 10 人）。位子是按照你到的顺序来安排的，也就是说先到先面，大家没什么事的话可以早点到，避免等待。等过一会儿工作人员会让你们这一排的人排好队依次抽签（确认群面时的编号），提交 4 份简历（农行官网的）和个人信息确认表，每个人面试期间要上交手机。同时会发放席卡。

交完表格会让一组人就在外面大厅的座位上等待，我们组等了 10 分钟轮到面试，一面是一个案例讨论，要求形成小组统一观点，结束后考官会单独提问个别组员，也会请组员评价自己和别人的表现。一面结束后，马上转战 2 面。二面是 4v1 的结构化面试（三个考官提问，一个监督整个流程），提的问题都很常规，比如为什么想来银行，对银行工作的理解。每个人大约面 5-7 分钟的时间，感觉没有问什么特别难回答的问题。出来后会有纪念拍照，当场送一份照片。

## 33、【安徽农行 2022 秋招】

### 11.3 安徽农行面经

一分钟自我介绍，然后问我同时给我安排多项工作，我该怎么面对。以实际经历说明。我没有举例子，后来她追问了我，在实习中有没有遇到这种情况，举例子说一下

## 34、安徽农行 2022 秋招 11 月 3 日在线面试

半结构化视频面试

5 个面试官坐一排

先 1 分钟自我介绍

然后大概问了 5 个问题

如：自己做的事情从什么逻辑啊什么的被认可的一次经历

35、2017 12 月 3 日国际单证结算中心合肥中心面经

12 月 3 日早晨第一批面试，女生先面，男生后面。表示看到厦大人大的研究生，心里那个不淡定。

面试两部分，英语面和中文面，各 7 分钟，都是根据自己的简历内容来问问题。

36、2017 农行安徽省分面试

岗位：国际业务岗

面试一天两轮

密封手机后点名，按照岗位分组，8 人左右，审核资料

抽签决定考场和面试形式，然后组内抽签决定面试座位顺序

几组同时开始，每两组面试顺序是相反的，像一组先面试群面，另一组就先单面，然后都结束再互换

群面形式：演讲，两题选一题，两分钟自述，全部结束后没人一分钟点评别人的演讲，每题

选的人

输最好相等，不能偏差太多，我们组 5 个选的题 1，会让人自愿换题

我们组题目是两题选一题：印象最深的成功或失败的事

单面形式：四对一，一人五分钟左右，只有中间一个大领导问，大概是因为什么进银行，农行如何应对互联网形势，面试结束直接走人，不能和待面的小伙伴沟通

### 37、2017 农行信息技术岗面试经验

安徽省的面试好像分了三天的，我是最早的一批。上午 7:30 到达指定地点，好早有木有。接下来是宣读面试规则，分组，资格审查，抽签决定每个人的序号（把序号贴在身上，面试过程不能透漏个人信息，以保证公平）。面试包括两轮，一轮单面，一轮群面。单面，考官问了我毕业设计的方向，最喜欢的课程，用到的开发语言，还有如果到了这个岗位想要做什么工作等。面试官挺和蔼，我答得马马虎虎。群面，给了两个话题电子商务发展前景和实体店发展前景，二选一即兴演讲（今年形式有变，之前还以为是无领导小组讨论），演讲完后，要对一位和自己选题不同的同学作点评。准备 2 分钟，演讲 2 分钟，点评 1 分钟。最后，考官对两名同学进行了提问。

面试环节，即兴演讲注意思路清晰，声音洪亮有抑扬顿挫，和听众有眼神交流，不要只是低头看稿。

### 38、【安徽农行 2020 秋招】

安徽农行 11 月 17 日：无领导：信用贷款给人们带来方便还是困扰；半结构：和我聊了聊家常，主要针对我自我介绍的 22 岁硕士毕业进行的，家里面父母哪里工作。

### 39、安徽农行 11 月 17 日

我先去半结构，问了 4 到 5 个问题就不问了。然后无领导是消费信贷给人们带来的是困扰还是便利。

### 40、【安徽农行】

正常辩论赛，前十分钟正常 AB 组辩论，后十分钟双方互换观点辩论，最后五分钟改成无领导，提供五条建设性意见，大数据是不是顾客精准营销，然



后观点互换，最后针对这个问题 无领导，提供 5 个观点，有半结构。半结构就是针对你的自我介绍提问的

#### 41、【安徽农行】

今天问我职业规划，我没讲好，我说先在柜员干几年，才能知道自己适合什么岗位，因为他问的是你有没有比较倾向银行的哪个职位，我也不知道有哪些岗位，只能说先在柜员干着。

#### 42、【农行安徽淮北分行】

单面部分：你愿意下乡吗 给你干个三年五年你愿意吗 每个人必问的。我英语专业的 让我翻译句子 能力比学识更重要。问我在银行实习有没有遇到跟刁难的人或事。你大学 成绩怎么样 排名多少 有没有拿过奖学金。

#### 43、【安徽农行 6 月 6 日 AI 面试题】

自我介绍，一个分析你的优势，你能对公司所提现的价值。还有一个举一个你利用身边的资源所成功的例子。

资源举例：卖产品起步阶段，没有太多客户资源时，我求助我的父母，父母利用他的人脉很快解决了燃眉之急，我很欣慰。

#### 44、【安徽农行6月6日AI面试题】

- 1 介绍自己，背景，及工作经验
  - 2 你梦想的职业
  - 3 就是跟别人有了那种无缘无故的矛盾你怎么看待你的优缺点
- 第二次就是冲突和敌对
- 你对职业有什么样的选择

#### 45、【安徽农行6月6日AI面试题】

自我介绍，一个分析你的优势，你能对公司所提现的价值。还有一个举一个你利用身边的资源所成功的例子。

资源举例：卖产品起步阶段，没有太多客户资源时，我求助我的父母，父母利用他的人脉很快解决了燃眉之急，我很欣慰。

#### 46、【福建农行，11月27日】

考题是你认为5g时代的到来会给生活带来什么影响

还有一题自我介绍

还有一题是专业题！可供三选一的！期中两道程序和一道推理

#### 47、农行福建分行面试

面试时间是下午，13点半开始，进去之后，就是找分组、确认信息、抽签、资料审核.....

考官要求不能说名字、学校、专业等一些个人信息和家庭关系，这还是比较严的面试分无领导小组讨论及半结构两轮。

首先是无领导小组，题目相当于辩论，但又不是辩论，最后会让你们给出一些综合化建议。

最后是半结构化，在面试之前，考官会给你一张纸，上面有三个题，给你5分钟时间准备，之后再面试，每个人时间也差不多在5分钟左右。

#### 48、福建农行面经

说一下流程。

我10号早上面试，跟中行差不多，不能说姓名家庭背景跟抽签。因为我抽签抽到后面的号，先去半结构，有三个问题：自我介绍；公文包丢失了，内含银行重要文件，有人捡到要大额报酬，怎么处理；银行资金如何影响房地产。在侯考室给五分钟思考问题，然后去面试。面试时就直接三个问题按顺序说。之后是无领导，辩论赛形式，银行该不该重启大学生信用卡业务。

#### 49、农行福建分行（厦门） 12.10

上周收到农行通知 12.10 进行面试，地点在农行大厦。我报的是岛内岗，要求 13:30 开始面试，提前 30 分钟到场审核材料。满满一大间会议室都是人，从一点等到两点轮到我，审核后分组，10 人一组（我们组十个全是女生），由工作人员带到另一个会议室进行面试。

按照编号依次进入会议室坐下（桌上都有编号），里面有三个评委，中间一个主评委，两边各坐一个副评委（一男一女），另外有一个工作人员在一边介绍面试规则。第一轮是无领导小组讨论，时间 30 分钟。我们组的题目是微信营销对银行的好处，材料里列举了四个好处，要求再补充三个，然后按重要性将七个好处进行排序。我们组好多女生都超级积极，很多时候都插不进话，结果 30 分钟下来我只说了一次，我旁边一个女生一言都没发。

结束后依次出场在门外稍等大概五分钟，然后就进行第二轮半结构化面试，进场前每人抽一个号码，按照号码拿到各自的题目（放在信封里，不能拆开）。再次入场，这次多了一个专门计时的工作人员，坐下后，工作人员介绍规则，按照小组成员各自的编号依次答题，要求在五分钟内完成审题、准备、论述，上一个同学完成后下一个才能打开试题准备。题目范围基本都是比较新的形势时事问题，我抽到的是校园贷的认识和看法然后大学生如何合理进行超前消费，其他组员有抽到绿色自行车、互联网众筹、网络语言、跨境电商等等。有些组员讲了几句就停了，轮到我的时候还差几句话没说时间就到了（在场我是唯一一个没在规定时间内完成的），可能因为我没讲完所以主评委还问了一两个问题，其他人他都没有问问题的环节。所有组员完成后，主评委问了我们几个女生有没有参加其他银行的面试的；问我和那个上一轮没说话的女生对自己表现感觉如何，以及小组讨论时积极发言和代表发言的同学的感受；问了在场一个穿便装的女生着装。然后就全部结束了。

自我感觉不是很突出，小组只发言一次...半结构化部分自我感觉内容比其他组员发挥好一些，但是超时了...所以...祝自己好运，也祝所有参加面试和即将参加的同学好运！

#### 50、【江西农行 5.5 AI 面】

5 个问题 1 段朗读

题型灵活

1.有时倾听比说更好

- 2.你作为组长，交给他人的工作别人有所懈怠，怎么交流。
- 3.工作中和生活中有压力的事，怎么处理。
- 4.领导给的任务比较困难，怎么处理。
- 5.记不太清楚了

朗读(比较简单)

#### 51、山东农行面试分享

- 1.对银行智能化转型的认识和理解
- 2.问我家在新疆为什么报考济南农行
- 3.用三个词形容一下如果入职后的自己
- 4.最后问了一下兴趣爱好

考银行 选智仕

## 52、山东农行面经

1.先给了情景：说职员沟通不好，给了个公式，问怎么理解和认识的

2.自我介绍

3.问进入职场后想要成为一个什么样的人

全程五分钟

## 53、山东农行

做一个员工健康准则，三条以上（就是说怎么保证健康）

## 54、山东农行

给的问题是你觉得什么自我修养比较重要，为提升自我修养，你准备制定哪些方案（5分钟思考，2分钟回答）

## 55、山东农行面试题

阅读5分钟，进入会议室，2分钟答题时间材料如下：

吕洞宾醉酒提壶力千钧；曹国舅，仙人敬酒锁喉扣；张果老，醉酒抛杯踢连环；铁拐李，旋肘膝撞醉还真；汉钟离：醉步抱坛窝心顶蓝采和：单提敬酒拦腰破韩湘子：擒腕击胸醉吹；何仙姑：弹腰献酒醉荡步从这8个人里选择一个理财经理助理，并制定他的职业规划。如果是你，你会怎么答？

## 57、山东农行面经分享

面试前在等候间给了一个社会热点题：将双十一设定为公筷日，5分钟读题，然后进入面试间，只有一个面试官，不做自我介绍，直接回答刚刚的问题，回答完问了学历，实习经历，有没有考研的打算，为什么报考农行。

## 58、山东农行

一个辩论问题+自我介绍+半结构化

团结合作还是独自完成+自我介绍+随机提问职业规划啥的

## 59、山东农行面经分享

一个一个进去面试

你对5g vr对用户体验的认识与理解

5分钟看题

三个词介绍自己；领导让你干5件事都很急；老师批评了你但是与事实不符

## 60、山东农行面经分享

1.等候间的题 让选一个星座 写两条关于这个星座的星座卡的推广标语

2.自我介绍

3.举例说明对责任心的理解

4.千里之堤溃于蚁穴的理解

### 61、山东临沂农行

看图题：

四个图编小故事，内容关于新员工成长，五分钟看两分钟答

一分钟自我介绍

想做领导者角色还是组员角色及原因

问选择农行原因

### 62、山东农行面经分享

1、先自我介绍

2、题目：谈一下对大学生活的感悟及理由

3、你最不想面对的一个问题

就三个问题

### 63、农行山东分行面经分享

1. 自我介绍

2.想要一个什么样的领导

3.未来三年的规划

4.朋友如何评价你的

5.如何缓解压力？

6.五分钟限时写歌（写的太好会被面试官要求现场唱出来）

### 64、山东农行面试

1. 自我介绍，不能出现姓名以及家庭背景

2.入职三年，希望自己能达到什么程度

3.千里之堤溃于蚁穴，怎么理解

4.工作中遇到压力怎么排解

5.等候间看到的问题，就是银行新员工岗位胜任力怎么理解以及一年的规划

6.三个词形容自己并解释

### 65、山东农行面经分享

你对5g vr 用户体验的认识与理解，5分钟看题后回答

三个词介绍自己；

领导让你干5件事都很急 如何选择优先顺序；

老师批评了你 但是与事实不符 你该怎么办

### 66、山东农行5.10 面经分享

情景模拟：对于新员工的知识管理； 让我给出两种方法； 并且说明原因  
假如你领导的小组里面有人有矛盾你该怎么处理

入职三到五年的规划(课上讲过原题)

手机上除了社交软件还有哪个你最常用的 app

67、农行山东分行面经分享

1. 自我介绍

2. 想要一个什么样的领导

3. 未来三年的规划

4. 朋友如何评价你的

5. 如何缓解压力?

6. 五分钟限时写歌 (写的太好会被面试官要求现场唱出来)

68、农行青岛分行

举例说明怎样理解自省

专业不对口怎么解决

身高多少、家是哪的，是不是独生子

69、青岛农行

自我介绍

网络营销的看法和理解 银行有哪些产品可以网络营销 压力来自哪些方面 如何应对 。如何 体现责任?

70、农行广东省分行三线小城市

2016 年 12 月 16 日 (广州的面试应该是 13 日开始了)

面试主要包括无领导小组讨论和半结构化 面试。

(1) 无领导小组讨论：我参加面试的时候，其他同学都不是我报考的那个城市的，群面只有 4 个同学参加，因为研究生的面试和本科的面试分开吧，然后很多研究生放弃了面试。整个面试过程中，大家放松一点，认真思考，平常心，做回自己就行了吧。

(2) 半结构化面试：半结构化面试是三对一，但是只有一个面试官问问题，其他两个负责玩手机。面试时间比较短，主要包括自我介绍，然后针对个人简历问一些简单的问题，我 面试的时候，面试官很长一段时间都在问我参加过的一些实习和项目，问在项目中担任什么 角色、项目主要收获了什么等等。时间快到的时候，面试官忽然醒悟过来的样子，终于问了 个和农行相关的问题，如果让你做 5 年的柜员，你会接受吗? (

71、农行广分 面经

1) 无领导:

题目：是否应该加强对网约车的监管，1 分钟观点陈述+5 分钟讨论+2 分钟总结

考銀行 选智仕



2) 半结构 3vs1，都是原来无领导的面试官。

1) 家庭地址

2) 社团经历

3) 农行所需的性格特质

## 72、农行广分面经

进去的时候保安要检查面试短信。进去以后签到，先收手机，把手机装袋子里封起来，核对相关信息，用涂改液把名字涂掉，只准写编号。

群面小组本来应该有 11 个，最后到的就 9 个。无领导题目是：支持 or 反对地铁丢书大作战。

我排 2 号。规则是每人先一分钟阐述，然后 5 分钟讨论【5 分钟能讨论出啥，奔溃】，最后 2 分钟总结。

## 73、广东农行面经

面试内容：

1.首先是无领导，进去后就坐，每人面前会有一张草稿纸，一张材料，一支笔，考生是一横排就坐，三位考官在我们对面，考官面前有电脑，旁边有专门的工作人员读注意事项，拿手机计时。开始给我们 3 分钟时间读材料，1 分钟个人陈述，5 分钟讨论（没错，就是 5 分钟），找个代表 2 分钟总结。在这里我必须吐槽，麻痹材料那张纸是 A4 纸，满满都是材料，还有图表，正反两面都有，3 分钟读完还要想答案，根本就是要你命，我悲剧的第一个发言，死得很惨。我们这组无领导的题目是银行可以从哪方面进行转型与创新。

2.无领导结束后，所有人滚出，等工作人员指示再一个个进去单面，还是那三个考官，还是那个工作人员计时。每人一分钟自我介绍，考官问你一个问题，然后就可以滚蛋了。我出去后问了其他人，都是只问一个问题而以。我被问到你觉得压力最大的是什么时间段，有哪些

事情。

#### 74、农行广分面经

两轮无领导+半结构化。无领导一组 10 人，3 分钟看题，每人 1 分钟陈述观点，5 分钟小组讨论，（没错就是 5 分钟比以前缩短了好多啊），2 分钟总结。我们的题目是是否应该实行房产税和遗产税，材料列出了优点和弊端。有点懵逼、、、时间也把握不好、、然后结束了之后就是半结构啦一分钟自我介绍（不可说名字哦）然后面试官提问综合了一下组员的问题大概是职业规划，为什么选择农行，实习经历，遇到困难怎么办，进入银行以后会怎样，个人优势

#### 75、农行广分面经

面试一共两轮，第一轮无领导，题目是在选项中选出最合适的地方作网点；无领导不刷人，结束之后直接进行第二轮单面，3 对 1，我被问了两个问题，一是课外活动和在和课外活动中学到了什么，二是你认为银行物理网点在未来会不会被取代。

#### 76、农行佛山科技岗

问了我四个技术问题，每个人是五分钟的，我被问大概 10 分钟左右，问的都是做过的项目，用到的某个技术，还有举例某个业务的功能流程，大概就是毕业设计问了两题，情景处理一题，基础知识两题。情景处理，就是遇到无法完成的任务的时候如何处理，还有处理后的心得。比较基础专业性不强

#### 77、深圳农行

甲乙共同负责一个项目 甲以前是乙的助手 但是由于乙工作上的失误 乙被降职了 成了甲的助手 但是乙就此颓废 遇到这种情况你该怎么解决

甲接到了上级的任务 此次任务量大 甲想寻求乙和丙的帮助 乙说我太忙了没时间 丙说这

个任务太难 我不会 遇到这种情况应该怎么办

在同行业中 如何提高服务水平 从三个方面

#### 78、深圳农行二面

1.一个自我介绍

2.出于个人好奇问我为啥要去台湾读书

3.在本科研究生期间有没有遇到过对你影响比较大的事情

4. 社团组织活动中遇到过什么困难

79、农行深圳分行

就一分钟自我介绍。

然后根据简历问两三个问题。

其他就是额外问了我一个跟同事闹矛盾怎么处理的问题

考銀行 选知位

## 80、农行深圳

一分钟自我介绍

在银行实习期间有遇到难处理的事情

如果遇到比较挑刺的顾客怎么办

## 81、深圳农行面经

自我介绍，然后认为团队合作怎样会比较高效？

农行对你的生活有什么影响，举实例。

如果你的工作工资不变，你的朋友近几年升职加薪，你会怎么看待这个问题

。

## 82、农行深分

12月11号上午场的，先在一楼登个记，上5楼按组别再进行签到（组别会在面试前一个小时发短信）

一面上午进行，5人一组，3个面试官，先依次自我介绍（依旧不可说姓名和家庭背景，但是今年可以说学校了），然后面试官向每位面试者提一个问题，答完之后有抢答的机会（每个问题被抢答的机会只有一次，大家要努力抓住机会我就是一个问题也没抢到），我们组被问的问题大概如下

：

1. 可以接受多久的柜员？
2. 如果在柜台遇到客户吵闹，而你自己解决不了要怎么办？
3. 如果在柜台有客户因要赶飞机，而想要提前办理业务，作为柜员你怎么办？
4. 在广发银行的营销经历
5. 为什么想来农行？

## 83、农行北京分行无领导

今天我农行北京分行面试的无领导小组讨论环节是给三个图讲故事任务是让我们讨论出故事之后以赋能乡村振兴为主题总结陈词

#### 84、农行北分面试

首先是无领导，形式类似辩论，是关于是否开立一家银行网点，十个人一组，分为两小组，先是分为两个小组，每个人阐述自己观点，然后进行小组内讨论，讨论五分钟后开始辩论，最后大组内形成一个统一意见进行陈述。我们组整天还是比较和谐的，最后我们方妥协了，同意以对方观点进行陈述。无领导之后就是单面，四个人一组进去房间，有三个面试官，先是自我介绍，然后问了每个人的生源地，对于户口不是北京的，又问如果没有户口是否介意，我们当然是说不介意啦.....然后面试就结束了，整个过程效率非常高，本来以为会问简历的，结果什么都没问。

#### 85、农行北分面试

我是七点四十五的那批，到那正好七点四十五，可是签到处已经排了很长很长很长的队了，导致我签到比较晚，最后导致我十点二十才被领上楼去面试，所以着急想早点面试的同学们一定要早去，签到时会查你的四级六级证书，身份证，户口本，信息表和学生证，然后手机也会交上去。然后就是漫长的等待，等到十点二十我们一行八个人被带上去了，然后又是漫长的等待，开始了群面，题目是用一些手工材料，来建造一家新开的营业厅，要求含有必要的办公设施，刚开始我蒙了。。怎么用曲别针啊，大头针啊，彩纸，彩笔，吸管之类的做出一个营业厅啊，然后每人阐述自己的观点，我说咱们得多弄些自助服务机，因为咱们这是新网点，什么都没有，还有以后的趋势就是自助机多，柜台少什么的。。我觉得我说的不好，但也得说啊！是把哈哈。然后每组二十分钟完成自己的作品，用哪些东西建个营业厅，最后由一个同学发表小组的意见。最后收拾好垃圾就出去了。我们组四位同学很好，我们相处的很融洽，气氛很活跃，本人是二本，另外的都是大神，有首经贸，北邮，北信科的。然后出去又是漫长的等待，才轮到了我们四个人单面，自我介绍不让说名字，说自己的编号吗，每个人挨个自我介绍，然后面试官会问你一些问题，问了我你为什么烫头，我说干净利生，为什么选择农行，我说我爷爷是农民，所以我对农业有一种情怀。。怎么权衡学习生活工作，

## 86、北分面经

1 进去后查证件，一定要带齐，不然会被做标注，海外留学生有毕业证明信的也带上。手机收走。

2 候场贴标签，海归被分为一组。提示面试时不要说姓名。

3 第一轮，无领导，智联招聘外包，此次话题是手工制作一个6个青年人共享的温馨的客厅，每个人1分钟陈述自己的想法（谁想好了谁先说）。之后分成两组，有大概5分钟讨论，剩下可能20分钟动手制作，最后1人陈述其他人补充。

4 第二轮，三人面对三个面试官，海归组，考官英文要求自我介绍（注意不要透露自己姓名），英文问了其中一个同学你的专业和银行不相关，为什么要报考银行。然后用英文介绍自己父母的职业和对自己的影响。

然后用中文问了一些能接受基层工作时间多久，期望薪资是多少的中文问题，收到了哪里的 offer。

5 大概一周后出体检（北京生源，不区分国内国外），在此之前别的渠道看到有外地生源先被通知参加见面会说明体检和待遇事宜。

## 87、天津农行

自我介绍后

问了我为什么去天津

问我专业和银行的匹配

无领导:10 人参加，网络安全问题出了四条，自己补充两条，然后排序

## 88、农行天津分行

面试 8 点开始，在一个大酒店的 3A 层。先排队，按照姓氏拼音顺序依次签到并验证，只看了身份证、学生证、英语证书，之后上交手机并领取编号。

大家开始排队等候。楼楼是上午场，人数大概 60 多人

9 点开始，引导老师叫考生的名字并依次排队，10 人左右一组，基本上是报同一地区支行的 伙伴们分在一组。

接下来一面开始，是无领导小组讨论。四位面试官。每个人看面前的资料，楼楼的资料是“世界五百强公司以及知名人士，为初入职场的大学生提出了

10 点建议。请你选择你认为最重

要的建议，并在 3 分钟时间内阐述自己的观点。”之后，有 25 分钟的时间，小组成员对观点进行汇总归纳，达成一致意见（三条建议），最后由一名同学进行归纳总结。

楼楼小组的童鞋们都很和谐，开始观点众说纷纭，后来在讨论中很激烈，最终大家达成了一致意见，基本上选出的三条建议能够概括其他的几条建议。一面结束后，小组成员到门外等候，开始二面。二面是半结构化面试，每个人单面，农行天分的二面还在一面的教室，还是那四位面试官。大概 5 到 10 分钟时间。

楼楼进去后先 1 分钟自我介绍，然后面试官问，你认为自己从事银行工作有什么优势？你的优势用三个词概括？你的三个优势哪个比较薄弱，举一个真实的例子说明一下（感觉怪怪的），之后面试官还问了什么时候开始关注银行的招聘信息？是否参加过其他的银行的招聘？之后二面就结束了



## 89、河北农行

先群面再单独面试

群面问题是：对青少年模式一些问题进行主题演讲（演讲后有互相点评）

单独面试是：1min 自我介绍 领导派你一个任务 你感觉这个任务不能按目标完成你怎么办 最后还问我四六级成绩

## 90、农行河北

半结构化+ 即兴演讲：跨境电商，虚假宣传

## 91、 农行河北

半结构化+ 即兴演讲：慢就业和人才引进，9 个人，分两组，按编号轮流演讲，神仙打架，大家演讲都侃侃而谈。

然后半结构因为时间比较紧，就提了一个固定问题，问了一些个人情况、

## 92、河北农行

天下午四点的，三点半进场，先进大厅，听须知，然后点名，核查信息，拍照，工作人员都很 nice，让后分组进去进行小组讨论，我们组是如何应对互联网金融，对它给出的四条建议排序，然后再自己给出三条，每人先一分钟陈述，有考官严格把控时间，然后 25 分钟小组讨论，推选一位最后陈述，结束，然后同一地点，同样考官直接开始半结构化，先一分钟自我介绍，然后和你聊天式的问问题，问我的你们组谁表现最好，最不好，我能排第几，我把自己排到中间了，夸了大多数人，然后问我你为什么来农行，就这样，出去忘了关门了，直接让下一位进来了。

## 92、农行河北面试

形式：无领导+半结构，号称双盲面，不允许透露名字、家庭住址、电话、父母姓名

无领导小组讨论9人一组，针对题目进行讨论，最后要得出结论进行陈述，如果不能统一结论全组淘汰貌似，一分钟个人陈述—25min 小组讨论---3分钟陈述

题目：L行要针对微信营销6项设计需求的未来前景进行排序陈述理由，有专属游戏、专属微刊、优惠信息、预约服务、网点查询、微信客服

小组讨论比较激烈，有几次是几个人一起说话，比较乱，有三个妹子都在争leader的感觉，我就充当建议者的角色，提出自己的建议或者不同的意见，当然为了统一结论最后妥协了。Time keeper对时间的掌握还是很好的，最后有10分钟的思路的总结。

## 93、中国农业银行河北分行

我是12.17面的，12点那一批，不得不说农行还是很有效率的。大概一组用时三个小时。一天五组。我面的是石家庄地区的，感觉竞争很激烈，问了同组的两个人，一个上海财经，一个首都经贸，我也是经贸，只不过是河北的。

大概进去用一个小时的时间去审查各种证件，然后直接就开始面试了。先是无领导，我们组当时九个人，一人一分钟阐述自己观点，然后25分钟自由辩论。本人比较幸运，有一段时间充当了组织者的角色，全程充当了计时员。发言次数还是比较多的，就是不知道有效发言多不多。无领导完了直接半结构，按号叫人，进去一分钟自我介绍，然后针对简历问问题，主要问我的实习经历。然后对刚才无领导的表现。

## 94、农行面试

据说只有一面，无领导半结构同时进行，无领导完了后每个人单独叫进来半结构，无领导我感觉表现的比较一般，10个人中有5个男生，基本都比较抢话，但明显感觉有的人都在说无效发言，中间的讨论我感觉也不是很充分，最关键的是最后的总结陈述，他们竟然推荐了一个不说话的女生，我感觉这样不太好，面试官一眼就能看出你是故意的，结果1分钟就总结完了，只

说了观点，不说理由。半结构时面试官上来就问我你觉得你们小组总结的好吗？然后又问了个人表现和其他的一些问题。

#### 95、农行山西分行面试

面试通知一般会提前一个星期发放，按你所报名的各个市的分行的分组，一组30多个人，也就是说你们组的人都报名的同一个分行，基本都是这样的。然后再细分成3个小组先后进行无领导小组讨论和半结构化面试。

考银行 选职位 选知己

无领导小组讨论：分成正反两方进行辩论，最后两方再讨论得出统一结论，就是先撕再团结，有些变态。

半结构化面试：首先 1 分钟自我介绍，然后问了几个问题。

- 1、你觉得你在无领导小组讨论表现怎么样？
- 2、你现在拿到几个 offer.
- 3、你了解柜员的工作吗，你认为可以胜任吗？

#### 96、黑龙江农行

一轮二轮上午结束，一二轮中间大概间隔 40 分钟

- 1.第一轮无领导讨论根据材料提出党员浪费的七点要求
- 2.第二轮一分钟自我介绍，对我提出的问题是自身优势（这个问题昨天面试班张老师正好教我们了）

#### 97、湖南农行

- 1.一分钟自我介绍
- 2.一个过去被老师或者领导批评过的事例
- 3.实习期间花了多长时间跟同事搞好关系 怎样营销客户 你认为营销最重要的几方面是什么

#### 98、湖南农行

1. 先后退一步转一圈看看
2. 自我介绍
3. 问你不是长沙人为什么报长沙
4. 问如果客户过来办业务，这个业务你不熟悉，但是客户又很急，营业厅只有你一个人，你 应该怎么办
5. 你性格最大的优势是什么
6. 你朋友在互联网公司上班，待遇很好，要你过去，你怎么办
7. 问如果你工作出现失误，领导当众批评你，你怎么看？

#### 99、农行 河南分行

2016 年 12 月 21 日上午 7 点到面试酒店。一部分人先审核资料，另一部分人先面试。面试 分为两轮。一上午两轮都面完。第一轮是无领导小组，内容是针对双十一期间，应该选择使用银行信用卡还是使用花呗等产品，属于辩论形式。3 个面试官。我们组 9 人，5 正方 Vs 4 反方 。有的组是 8 个人、11 个人，所以人数不固定。3 分钟还是五分钟忘记了，看题，每人一分钟陈述观点，5 分钟组内讨论，15 分钟组间讨论，3 分钟总结。

二轮是半结构面试。无领导结束之后所有同学先出去，等几分钟，然后就有人领着让进去。还是原来的3个面试官，1v3。先一分钟自我介绍，然后根据自我介绍问问题，问我的 是关于我的实习。然后问考了挺多证书是想从事哪方面的工作。之后又问为了进入金融行业 除了上课考试还做了什么准备，我说有时会看一些财经类的公众号，面试官就问能不能分享一下最近有什么热点，对中国有什么影响。我就说了美联储加息之类的，还有就是问了特朗普上台对中国有什么影响，是好还是坏。

#### 100、农行河南分行

12月7号通知的面试人员，面试时间和地点是12月14号通知的。正式面试时间是12月19号到23号，是按地区进行的面试。我排在了23号下午，先在1楼等了大概1个多小时，最后去到三楼开始点名签到，并且组织面试。农行面试形式分为辩论式无领导和半结构化面试，两轮放在一起面试。我们是10个人一组。分为a组和b组，讨论题目是关于平安银行

## 101、农行河南分行

农行河南分行 2017 校招一共分五天面试，我在倒数第二天，因为外包，所以面试的地方是 郑州几乎所有银行面试的集合地（听同组人说她见到面试邮储时的考官了）要求早上 7:00 集合，其实正式 8:00 才开始（汗），到了进一个大厅收手机，大概 7:45 左右会点名，分成两批，第一批先面试第二批先审材料，我的名字是在最最后被点到的以至于怀疑自己是不是当天面试。审完材料之后大概等到快十一点才被工作人员引导到面试的地方，一面是无领导小组面试，进去之后按号就坐，自动分成两方任考官，很和蔼跟我们聊了会儿后开始进入主题。题目是微信银行的发展前景，我方观点是微信银行前景惨淡，主要论据有面向群体不全面（老年人不好用），安全问题（诈骗），还有微信对网络的严重依赖性。整个流程就是 1min 组内无序陈述个人观点，5min 正反方组内讨论，10min 抗辩最后达成一致意见，最后 3min 陈述。我在讨论过程中多次充当 time keeper，抓住对方缺口提了一些有价值的意见，并几次控制激烈的场面，个人感觉还是有贡献的。最后我们妥协了对方（因为我们这边论据优势确实不明显），我推荐了对方一个人做陈述，但做完总结之后考官问有没有补充，其他人又众说纷纭补了一大堆，感觉这个应该会影响我们整体分数的（考官会认为我们讨论阶段没有充分完善总结陈词）。无领导之后全部在外面等着一个一个进，3v1 半结构，先自我介绍，然后问了我大概十几个问题：你的理想是什么？为什么有这样的理想？对农行了解多少？有什么理财产品和业务？近期有哪些金融新闻？你为什么只报农行？为报农行做了那些准备？还有就是关于个人的毕业院校和专业，以前的工作经历，兴趣爱好，除了专业以外还学习了什么，生源地等等吧

## 102、【云南农行】

先半结构化：自我介绍，随机提问：说说我最近都读了那本书。  
我昨天面的农行，无领导题目是！开放银行的利弊，然后换持方，最后两队合讨论半结构就是，自我介绍，让解释自己的专业，愿不愿意调剂二志愿等

## 103、贵州农行面试题

形式：无领导+半结构

1.针对银行的在超市建立农行的营业网点和百货商店营业网点，和机场网点给出运营方案

考銀行 选智行

2.农行是提高员工的综合能力重要，还是加强内部控制重要？  
内部控制主要有合理划分区域，然后延长银行上班的时间

半结构

- 1.一分钟自我介绍
- 2.举例自己成功的案例 并说说成功的结果
3. 你为进入银行做了哪些努力
- 4.为什么想要报考我行
- 5.还有一个是你报考我行的初心和期待是什么？
- 6.如果你被我行录用，分析国内金融形势，你将怎样开展工作？

#### 104、【四川农行】

面试官一共四位，两男两女；

无领导：题目是关于一个环保型科技公司选址的问题三选一，分配角色，先轮流发言，然后自由讨论15分钟，最后统一意见。

面试官提问：

- 1、你个人你认为哪个方案选址更佳？
- 2、出于个人角度应选择哪个方案？

半结构化：

- 1、你的优势劣势；
- 2、对农行的了解；
- 3、在学校期间印象最深的一件事；
- 4、信用卡盗刷事件谁该负责。
- 5、你认为平台和职级哪个更重要？
- 6、银行从业者应具备的素质？

#### 105、【农行银行四川分行科技岗位初面】

结构化面试：

自我介绍

题本：根据场景设计技术方案，比如使用什么JAVA 设计模式之类的。剩下的讲讲项目和实践经历。



### 106、【陕西农行】

第一轮演讲 12 个人分为 2 个小组，抽题演讲，每人 2 分钟，题目 1 金融产品创新，题目 2 普惠金融助力小微企业，然后互相点评，考官追问，下面是给了一篇关于紫藤花的文章，让 挑出 10 出错误并改正(3 分钟)。

第 2 轮面试还是演讲，抽题，从领域行业方向不限主题 演讲 2 分钟，问了专业和家乡。

### 107、陕西农行，线上一面

【就做性格测试】

陕西农行，线上二面

每个人 6 分钟

1. 自我介绍
2. 对社会看法

3.领导批评你，客户误解你

4.还问我是哪里人？

5.对所报岗位的了解和看法

三面，线下面谈，等通知

108、甘肃农行

自我介绍 他给我说要求了 让我从哪些方面去介绍自己

两个问题 一个是 为什么不从事本专业行业

还有个是 一个螃蟹放笼子里容易出来 为什么放一堆就不能出来 问我对这个的理解

109、【甘肃农行】

半结构化，自我介绍

问了工作了预期和想象中不一样咋办

学习成绩

报考了哪些银行

优缺点

职业规划等

109、新疆农行

无领导+半结构

半结构化：1 分析习近平总书记的一句话，2 问21届去年没有找工作的原因，问22届有没有报其他岗位，3 给自己家乡的特产写三句宣传语

无领导：6人一组 三农发展跟电商平台销售一个背景

110、新疆农行

1.两分钟自我介绍

2.如果有两个同事给你提供资料，两个人提供的资料出现不一致 你如何处理！

3.你家是哪里的

考銀行 選知性